

УТВЕРЖДАЮ
Директор ФГУП «ВНИИР»
В.Г. Соловьев
« _____ » _____ 2018г.

**Антикоррупционная политика Федерального государственного
унитарного предприятия «Всероссийского научно-исследовательского
института расходомерии»**

1. Общие положения

Антикоррупционная политика реализуется в рамках исполнения Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - закон),

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований.

Положения настоящей Антикоррупционной политики основываются на принципах противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- сотрудничество с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

ФГУП «ВНИИР» (далее - предприятие) придерживается системного подхода к решению проблем коррупции, устранение причин коррупционных правонарушений, антикоррупционное просвещение, создание специализированных органов в системе управления предприятия, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Антикоррупционная политика предприятия определяет мероприятия, направленные на профилактику и борьбу с коррупцией, а также принципы и механизмы их реализации на предприятии. Последовательная и планомерная реализация Антикоррупционной политики предприятия направлена на снижение коррупционных рисков на предприятии.

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников вне зависимости от занимаемой должности.

2. Цели, задачи и принципы Антикоррупционной политики предприятия

Настоящая Антикоррупционная политика направлена на совершенствование системы противодействия коррупции на предприятии в целях:

- создания, эффективного механизма, препятствующего коррупционным действиям, и минимизации рисков вовлечения предприятия, его работников в коррупционную деятельность;

- воспитания правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям и незаконному перераспределению доходов и других благ между работниками, а также воспитание навыков антикоррупционного поведения работников;

- минимизации имущественного и репутационного ущерба предприятия путем пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением общественных, административных и правоохранительных

процедур.

Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- повышение открытости и прозрачности деятельности предприятия в рамках реализации Антикоррупционной политики;
- создание методологической базы для разработки внутренних документов, регламентирующих деятельность предприятия в области профилактики и противодействия коррупции, основанной на анализе причин и условий возникновения коррупционных рисков в процессе деятельности;
- привлечение каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению коррупции;
- создание структурных подразделений (назначение лиц), ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Ключевыми принципами реализации Антикоррупционной политики предприятия являются:

- неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Предприятие содействует воспитанию правового и гражданского сознания работников путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, получению навыков их антикоррупционного поведения работников. Директор предприятия и начальники структурных подразделений выступают в качестве примера надлежащего этического поведения;
- эффективность мероприятий по противодействию коррупции. Создание эффективной системы противодействия коррупции, а также ее систематическому совершенствованию с учетом изменения условий внутренней и внешней среды, в том числе законодательства Российской Федерации, а также потенциально характерных для нее типологии и видов коррупционных рисков;
- текущий мониторинг и последующий контроль. Создание эффективной системы контроля и мониторинга коррупциогенных факторов и рисков;
- проверка благонадежности контрагентов. Предприятие осуществляет

проверку контрагентов в рамках осуществления закупочной деятельности в целях снижения коррупционных рисков и предотвращения вовлечения работников, вне зависимости от занимаемой должности, в коррупционную деятельность, а также в целях обеспечения добросовестной конкуренции;

- открытость информации. Обеспечение доступности для граждан, юридических лиц, средств массовой информации и институтов гражданского общества к сведениям о своей деятельности, которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не являются сведениями ограниченного доступа.

В рамках реализации принципа открытости информации предприятие создает на своем официальном сайте подраздел по вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Подраздел наполняется следующей информацией: нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции в действующей редакции, внутренние документы по вопросам противодействия коррупции на предприятии, в том числе Кодекс этики и служебного поведения работников предприятия и регламенты проведения внутренних проверок совершаемых сделок на предмет наличия коррупционной составляющей, формы документов, связанные с противодействием коррупции, для заполнения работниками предприятия, информация о текущей деятельности Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов на предприятии.

При наполнении подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, сайтов информация, отнесенная к государственной тайне или являющаяся конфиденциальной, не размещается.

С целью наполнения подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции предприятие руководствуется приказом Минтруда России от 07 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции,

официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

3. Основные понятия и определения

Для целей настоящей антикоррупционной политики используются следующие основные понятия и их определения:

- антикоррупционная политика - деятельность Предприятия в области противодействия коррупции, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

- антикоррупционная экспертиза локальных актов - деятельность работников Предприятия по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим локальным актам ФГУП «ВНИИР» и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

- коррупция - злоупотребление должностным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Предприятия и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Предприятия (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

- коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско- правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

- коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

- предупреждение коррупции - деятельность Предприятия по антикоррупционной политике, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

- противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организации и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации,

способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

- личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц;

- взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации);

- антикоррупционная комиссия Предприятия - общественный, постоянно действующий совещательный орган, созданный на Предприятии для обеспечения взаимодействия Центра с правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления в процессе реализации антикоррупционной политики в Центре.

4. Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

Антикоррупционную политику на предприятии реализуют директор предприятия, Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов, подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Факты воспрепятствования деятельности подразделения (лица), ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений на предприятии, и неисполнение работниками предприятия требований, предъявляемых подразделением (лицом), ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений на предприятии, в рамках установленных прав и обязанностей, незамедлительно доводятся до сведения директора предприятия.

5. Профилактика коррупционных рисков

Предприятие применяет следующие методы профилактики и противодействия коррупции:

- законодательный;
- кадровый;
- мониторинга и контроля;
- духовно-нравственный.

В качестве реализации законодательного метода предприятие и его работники соблюдают ограничения и запреты, исполняют обязанности, установленные законодательством Российской Федерации, в том числе касающиеся предотвращения и урегулирования конфликта интересов и обеспечения раскрытия информации, а также проводит антикоррупционную экспертизу реализуемых проектов и заключаемых договоров, осуществляет правовое просвещение работников.

В рамках кадрового метода предприятие проводит взвешенную кадровую политику, направленную на минимизацию коррупционных рисков, связанных с

приемом на работу и продвижением по службе, а также назначением на должности, замещение которых связано с повышенным коррупционным риском, лиц, имеющих негативную деловую репутацию в части подверженности коррупциогенным воздействиям.

Предприятие применяет метод мониторинга и контроля коррупционных рисков:

- выявляет и проводит анализ и оценку (в разрезе масштаба, источников и вероятности угроз) коррупционных рисков, присущих бизнес-процессам во всех сферах ее финансово-хозяйственной деятельности, а также оценку потенциального ущерба от потенциальных рисков;

- организует и проводит на постоянной основе мониторинг и контроль коррупционных рисков;

- в случае необходимости, на основании проводимого мониторинга осуществляет корректирующие изменения в своей системе противодействия коррупции и/или инициирует привлечение к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации по факту выявленных коррупционных правонарушений.

Предприятием при осуществлении мониторинга и контроля за коррупционными рисками и профилактикой коррупционных правонарушений назначается подразделение (лицо), ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений на предприятии, а также образована Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов на предприятии.

В качестве реализации духовно-нравственного метода руководство предприятия формирует в коллективе отношение нетерпимости ко всем формам проявления коррупции, стимулируют работников на эффективную деятельность на принципах сплоченности, открытости, добросовестности и ответственности.

В целях профилактики коррупционных рисков внедряются и используются антикоррупционные стандарты поведения работников,

отраженные в положениях Кодекса этики и служебного поведения работников предприятия.

Несоблюдение работниками норм и правил деловой этики, принятых в рамках Антикоррупционной политики предприятия может повлечь за собой применение к нарушителю дисциплинарных взысканий, а также инициирование от имени предприятия мер административной, гражданско- правовой и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

В случае установления факта причинения ущерба предприятию, в том числе государственному имуществу, находящемуся в его ведении, по вине работника, предприятие вправе обратиться в суд для возмещения ущерба, причиненного вследствие вышеуказанных действий (бездействия).

Предприятие не позднее семи дней с момента возникновения подозрения или обнаружения действий (бездействия) работников, имеющих признаки нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, направляет соответствующие материалы в правоохранительные органы по компетенции для осуществления установленных законодательством мероприятий с целью оценки законности действий (бездействия) соответствующих лиц.

6. Ожидаемые результаты

Предполагается, что в результате реализации Антикоррупционной политики предприятия будут усовершенствованы системы противодействия коррупции предприятия, сформируются эффективные механизмы, препятствующие коррупционным действиям, минимизируются риски вовлечения предприятия и ее работников в коррупционную деятельность.

Реализация настоящей Антикоррупционной политики направлена на воспитание правового и гражданского сознания у работников предприятия путем формирования негативного отношения к коррупционным проявлениям, привлечения каждого работника к реализации мероприятий по предотвращению

коррупции.

В результате реализации мероприятий настоящей Антикоррупционной политики предприятия будут созданы эффективные системы мониторинга коррупциогенных факторов, а также пресечения коррупционных действий и наказания за них с применением мер ответственности, установленных законодательством Российской Федерации, что приведет к минимизации рисков имущественного и репутационного ущерба, наносимого предприятию и Росстандарту.

7. Перечень реализуемых Предприятием антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения применения)

На Предприятии действуют «Кодекс этики и служебного поведения работников ФГУП «ВНИИР», «Положение о Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов в ФГУП «ВНИИР», «Порядок уведомления работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов», «Порядок поступления в ФГУП «ВНИИР» обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основаниями для проведения заседаний Комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов», утверждаемые в установленном порядке и обязательные для соблюдения всеми работниками Предприятия.

Антикоррупционная деятельность Предприятия осуществляется в соответствии с «Планом мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики», утверждаемым в установленном порядке.

На Предприятии реализуется комплексная антикоррупционная программа по следующим основным направлениям:

а) вовлечение всех работников Центра в осуществление мероприятий противодействия коррупции, формированию в коллективе атмосферы способствующей созданию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции;

б) повышение эффективности деятельности антикоррупционной

Комиссии в вопросах противодействия коррупции;

в) совершенствование условий, процедур и механизмов закупок, а также создание комплексной закупочной системы, обеспечивающей соответствие показателей и итогов выполнения договоров первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям соответствующего бюджета;

г) расширение и совершенствование системы общения работников Предприятия по вопросам противодействия коррупции;

д) модернизация и дальнейшее развитие локальных актов Предприятия, регулирующих деятельность противодействия коррупции;

е) совершенствование работы по профилактике коррупционных действий

ж) периодическое исследование состояния уровня коррупции, а также эффективности мер, осуществляемых по их предупреждению на Предприятии;

з) мониторинг законодательной базы и ее право применения с целью оперативного приведения в соответствие требований локальных актов Предприятия изменяющимся требованиям российского и другого применимого законодательства в области противодействия коррупции;

и) совершенствование антикоррупционной экспертизы проектов локальных актов, разрабатываемых на Предприятии, и повышение ее результативности;

к) разработка и реализация механизмов материального вознаграждения работников Предприятия, способствующих повышению активности их работы в вопросах противодействия коррупции;

л) разработка и реализация требований и правил по ограничению совмещения видов деятельности, прав и функциональных обязанностей работников Предприятия в целях предупреждения возникновения предпосылок, способствующих возникновению конфликта интересов, совершению коррупционных действий;

м) совершенствование системы финансового учета и отчетности Предприятия в соответствии с требованиями международных стандартов;

в) участие Предприятия в работе по профилактике коррупционных действий.

8. Подарки и представительские расходы

Подарки, которые работники от имени Предприятия могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники в связи с их работой на Предприятии могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение Предприятия, которые работники от имени Предприятия могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указанным ниже критериям:

- быть прямо связаны с законными целями деятельности Предприятия, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, с общенациональными праздниками, памяtnыми датами, юбилеями;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной, целью;

- не создавать репутационного риска для Предприятия, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, «Кодексу этики и служебного поведения работников ФГУП «ВНИИР», другим локальным актам Предприятия и нормам применимого законодательства.

Не допускаются подарки от имени Предприятия, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

9. Взаимодействие с работниками Центра

Предприятие требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников Предприятия.

На Предприятии организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства Предприятия («горячая линия») о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах Предприятия или от его имени. По «горячей линии» в адрес руководства Предприятия могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

Соблюдение работниками предприятия принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

10. Контрагенты

Предприятие прилагает разумно возможные усилия, чтобы основополагающие принципы и требования настоящей Политики соблюдались контрагентами Предприятия.

12. Взаимодействие с иными лицами

Предприятию и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров или иных лиц, контрагентов для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Предприятие обеспечивает наличие процедур по проверке посредников,

партнеров, агентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Предприятия в коррупционную деятельность.

13. Ведение бухгалтерского учета

Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Предприятия, задокументированы и доступны для проверки.

На Предприятии назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Предприятия строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

14. Оповещение о недостатках

Любой работник или иное лицо в случае появления сомнения в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям настоящей Политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Предприятием, может сообщить об этом на «горячую линию» Предприятия, либо своему непосредственному руководителю и/или в уполномоченный орган (уполномоченному лицу), который, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

Адреса и телефоны органов государственной власти, по которым можно сообщить о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях, приведены в приложении к настоящей Политике.

15. Отказ от ответных мер и санкций

Предприятие заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишён премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или

получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Предприятия возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

16. Ответственность за несоблюдение требований антикоррупционной политики

Работники Предприятия в целях предупреждения и противодействия коррупции обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушении в интересах или от имени Предприятия;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано, окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Предприятия;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Предприятия о ставшей известной работнику информации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Предприятия о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Предприятия или иными лицами;

- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Предприятие за незаконное вознаграждение от имени юридического лица несет ответственность по статье 19.28 кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ).

Привлечение Предприятием к трудовой деятельности (статья 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации) на условиях трудового договора либо к

выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенного в перечень, установленный нормативно-правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», влечет административную ответственность по статье 19.29 КоАП РФ.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Предприятия, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом предприятия, локальными актами и трудовыми договорами.

18. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику

Изменения и дополнения в антикоррупционную политику Центра вносятся в случае:

- возникновения сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- внесения изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции;
- изменения организационно-правовой формы Предприятия;
- в иных случаях.

Решение о внесении изменений и дополнений в антикоррупционную политику Предприятия принимаются генеральным директором предприятия на основании предложений лица, назначенного ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в предприятия, а также ежегодного отчета антикоррупционной Комиссии Предприятия.

Директор

В.Г. Соловьев